

事例を踏まえた研修、
それはリカレントの講師の
すばらしさだと思います。



株式会社インテグリティ エグゼクティブコンサルタントの皆様
上段左より、上野誠様、松岡健一郎様、森村学様、下段左より、庄司久夫様、河崎定信様

株式会社インテグリティ様



エグゼクティブ層(上級管理職)、ミドルマネジメント層(中間管理職)を中心とした
人材紹介サービスを提供する、株式会社インテグリティ様。相談・面談担当者を対象として、
キャリアコンサルタント国家資格対象の研修をご依頼いただきました。

お客様の声

■ 教育方針について

—株式会社インテグリティ様はどういった教育方針で研修をご検討されましたか。

糸川様 会社として、職業紹介優良事業者（エクセレントカンパニー）の認定を継続することを目標にしています。この目標が、社員教育の一環にもなると考えています。世の中には多数の人材会社がありますが、自社の特徴について十分に考えて活かすことが出来ている企業は数少ないでしょう。人材を扱う当社としては、キャリアコンサルタントに関する研修を受けたり、資格取得を目指すことが非常に大事だと捉えています。

—そうだったんですね。職業紹介優良事業者というのはどういった制度なんですか。

糸川様 厚生労働省が職業紹介における優良事業者を認定する制度です。財務状況から社員の能力開発まで、100項目以上の基準を満たす必要があり、認定事業者は現在でも全国50社程度です。人材紹介事業での頂点を目指したいという我々のビジョンと、制度の認定基準のあいだに共通点も多く、認定を目指し、取得しました。

当社ではコンサルタントの能力開発のために毎年様々な研修を実施しておりまして、去年は労働法と就業規則の研修、今年キャリアコンサルタントの研修を実施しました。この研修を得て、年内の国家試験合格を目指しております。これが当社の教育方針でもあり、会社の有り様ですね。

■ 実際に研修をしてみても

—研修を受けられてみて、良かった点ですとか、ご要望

がありましたら聞かせてください。

糸川様 私がまず感じたのは、実務を通して理解しやすいキャリアコンサルティング知識よりもメンタルヘルスケアについて学べた事です。例えばうつ病を抱えた方に対する対応を事例を踏まえて、教えてもらったのがとても良かったです。



株式会社インテグリティ
代表取締役 糸川様

——他に浦田講師についてよかったことはございましたか。

森村様 私たちがこれまで実施してきた面談で感じていた事が整理できたのは、研修を通して勉強したからだと思います。人材紹介会社の面談のやり方というのは、OJTが積み重なって行きますので、所詮我流が引き継がれていきます。そこでひとつ体系立てたものがここで学べたのはとても良かったです。浦田先生の場合は、事例をわかりやすく、簡潔にお話してくださった先生だったのでごく伝わってきましたね。



株式会社インテグリティ
森村様

——ありがとうございます。浦田から皆様熱心に授業を受けられていたと話を聞いておまして、そのモチベーションは皆様どこから生まれてきていらっしゃるんですか。

糸川様 そうですね。先ほど申し上げた頂点を目指したいという我々のビジョン、これがモチベーションに繋がりましたね。また、浦田先生の素晴らしさは、これまでの人事経験を基に話しているから、話に説得力があるんです。それはリカレントの講師の素晴らしさだと思います。

——カリキュラムやテキストに関しては、何かございましたか。いい点でも悪い点でも。

森村様 リカレントさんの使用しているオリジナルテキストは、いずれもポイントが良く整理されていたので、テキストを読むだけでも良い勉強になりますね。これから試験合格に向けて、頂いたテキストを読み込んで行こうと考えております。

——最後に我々に対してのご要望でしたり、今後の期待のことなどをお願いいたします。

糸川様 我々はキャリアコンサルタント国家試験の取得を目標にしていますが、この資格を名実共に認められた資格になるよう、リカレントさんでどんどん広めて頂ければと思っております。

——ありがとうございます。ぜひ年内の合格を目指して引き続き頑張って頂ければと思います。本日はお忙しい中お時間をいただきまして、ありがとうございました。